# VISUALIZAÇÃO DA AÇÃO DE EXTENSÃO

## DADOS DA AÇÃO DE EXTENSÃO

| | |
|---|---|
| **Código:** | PJ025-2026 |
| **Título:** | AfroCAV: Coletivo Negro do Centro de Ciências Agroveterinárias (CAV/UDESC) |
| **Ano:** | 2026 |
| **Período de Realização:** | 01/02/2026 a 31/12/2027 |
| **Tipo:** | PROJETO |
| **Situação:** | EM EXECUÇÃO |
| **Município de Realização:** | |
| **Espaço de Realização:** | |
| **Abrangência:** | Local |
| **Público Alvo:** | Discentes do CAV |
| **Unidade Proponente:** | DEPARTAMENTO DE PRODUÇÃO ANIMAL E ALIMENTOS CAV / |
| **Departamento de Execução:** | DEPARTAMENTO DE PRODUÇÃO ANIMAL E ALIMENTOS CAV |
| **Unidade Orçamentária:** | / |
| **Outras Unidades Envolvidas:** | |
| **Área Principal:** | Direitos humanos e justiça |
| **Área do CNPq:** | Ciências Sociais Aplicadas |
| **Fonte de Financiamento:** | FINANCIAMENTO INTERNO ((ABERTO PARA CORREÇÕES) EDITAL nº 02/2025 – PROGRAMA DE APOIO À EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA (PAEX) UDESC) |
| **Convênio Fapesc:** | NÃO |
| **Renovação:** | NÃO |
| **Nº Bolsas Solicitadas:** | 1 |
| **Nº Bolsas Concedidas:** | 1 |
| **Nº Discentes Envolvidos:** | 3 |
| **Faz parte de Programa de Extensão:** | NÃO |
| **Público Estimado:** | 300 pessoas |
| **Público Real Atendido:** | Não informado |
| **Tipo de Cadastro:** | SUBMISSÃO DE NOVA PROPOSTA |

### Contato

| | |
|---|---|
| **Coordenação:** | CARLA IVANE GANZ VOGEL |
| **E-mail:** | carla.vogel@udesc.br |
| **Telefone:** | |

### Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

| # | Descrição |
|---|---|
| 4 | Educação de Qualidade |
| 5 | Igualdade de Gênero |
| 10 | Redução das Desigualdades |
| 16 | Paz, Justiça e Instituições Eficazes |

### Detalhes da Ação

**Resumo:**
O AfroCAV é o Coletivo Negro do CAV/UDESC, iniciado por acadêmicos dos cursos de graduação, com o objetivo de promover a representatividade negra e ampliar o senso crítico da comunidade acadêmica por meio de ações culturais, educativas e de valorização da identidade negra. O coletivo realiza encontros, oficinas, visitas a escolas públicas, produções culturais e materiais educativos, conectando a universidade e a sociedade. Como Programa de Extensão, busca consolidar-se como espaço de referência para o fortalecimento da equidade racial e da inclusão social no meio acadêmico e comunitário.

**Palavras-Chave:**
Representatividade negra, extensão universitária, diversidade e inclusão, ações afirmativas, igualdade racial e de gênero

**Justificativa:**
A universidade deve ser um espaço plural e inclusivo, onde todas as identidades tenham voz, representatividade e visibilidade. O AfroCAV surge como resposta à necessidade de acadêmicos negros do CAV/UDESC se organizarem para enfrentar desigualdades raciais e fortalecer sua representatividade no ambiente acadêmico. Além de dar suporte aos estudantes negros e indígenas, o coletivo atua no diálogo com escolas públicas e com a comunidade em geral, difundindo informações sobre políticas de ações afirmativas, direitos sociais e cultura afro-brasileira. A formalização como Programa de Extensão é estratégica para garantir a continuidade e expansão dessas ações, transformando o AfroCAV em ponte entre a universidade e a sociedade, em sintonia com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS 4, 5, 10 e 16).

**Fundamentação Teórica:**
O AfroCAV é um coletivo de acadêmicos vinculado ao CAV/UDESC, fundamentada em teorias de educação popular, ações afirmativas e estudos acerca do racismo estrutural, que destacam a importância de criar redes de apoio e fortalecer identidades historicamente marginalizadas. Segundo Freire (1996), a educação deve ser um instrumento de conscientização crítica, capaz de transformar a realidade social. O coletivo integra práticas culturais, educativas e de sensibilização e acolhimento, com metodologias participativas que envolvem rodas de conversa, oficinas, palestras, produções culturais e visitas a escolas públicas levando informações importantes acerca de ingressos e políticas de permanência na universidade pública. Essa abordagem interdisciplinar articula qualificações acadêmicas e experiências da comunidade, promovendo inclusão, cidadania e mudança social. O coletivo está alinhado aos ODS da Agenda 2030 da ONU, contribuindo para a Educação de Qualidade (ODS 4) ao promover atividades educativas no campus e em escolas públicas, garantindo acesso à informação e ampliando oportunidades de aprendizagem. Também atua na promoção da Igualdade de Gênero (ODS 5), valorizando o protagonismo de mulheres negras, incentivando o empoderamento feminino e discutindo a intersecção entre gênero e raça. Além disso, colabora para a Redução das Desigualdades (ODS 10), combatendo o racismo estrutural, ampliando a representatividade negra e fortalecendo a permanência estudantil. Por fim, contribui para a Paz, Justiça e Instituições Eficazes (ODS 16), ao criar espaços democráticos de diálogo, enfrentamento das discriminações e fortalecimento de práticas inclusivas na universidade. O projeto contribui para a construção de uma universidade socialmente justa, equitativa, plural e transformadora, fortalecendo identidades negras e indígenas e aproximando a universidade da sociedade.

**Metodologia:**
As atividades do AfroCAV serão desenvolvidas em formato de projeto de extensão, articulando diferentes ações: 1. Encontros culturais e educativos no campus, com rodas de conversa, palestras, oficinas, apresentações e debates sobre temas relacionados a minorias sociais e identidades diversas, promovendo reflexão, inclusão e valorização da diversidade 2. Visitas a escolas públicas, levando informações sobre ingresso na UDESC, ações afirmativas e permanência estudantil. 3. Produção cultural e midiática, incluindo o podcast DiversiCAV, vídeos educativos nas redes sociais do coletivo e cartilhas digitais. 4. Parcerias interdisciplinares com professores, psicólogos, artistas e coletivos envolvido nas temáticas

**Referências:**
FREIRE, P. Pedagogia do oprimido. [s.l.]: [s.n.], 1970. Disponível em: https://pibid.unespar.edu.br/noticias/paulo-freire-1970-pedagogia-do-oprimido.pdf/view. Acesso em: 18 ago. 2025. ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS (ONU). Agenda 2030 e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Nova York: ONU, 2015. Disponível em: https://sdgs.un.org/2030agenda. Acesso em: 18 ago. 2025.

**Objetivos Gerais:**
Fortalecer a representatividade negra no CAV/UDESC e promover a interação transformadora entre universidade e sociedade, por meio de ações de valorização da cultura negra, do enfrentamento ao racismo e da difusão de políticas de inclusão e permanência estudantil na universidade.

**Resultados Esperados:**
Fortalecimento do AfroCAV como espaço de extensão reconhecido institucionalmente. Ampliação da representatividade negra no campus. Aproximação entre a universidade e escolas públicas. Produção de materiais culturais de impacto social e acadêmico. Formação crítica e cidadã de estudantes universitários.

**Membros da Equipe**

| Nome | Categoria | Função | Departamento | Situação | Início | Fim |
|---|---|---|---|---|---|---|
| [redacted] | DISCENTE | DISCENTE VOLUNTÁRIO(A) | | | 01/02/2026 | 31/12/2027 |
| | DISCENTE | DISCENTE VOLUNTÁRIO(A) | | | 01/02/2026 | 31/12/2027 |
| | DISCENTE | DISCENTE BOLSISTA | | | 01/02/2026 | 31/12/2027 |
| CARLA IVANE GANZ VOGEL | DOCENTE | COORDENADOR(A) | CAV-DPRALI | Ativo Permanente | 01/02/2026 | 31/12/2027 |

**Discentes com Planos de Trabalho**

| Nome | Vínculo | Situação | Início | Fim |
|---|---|---|---|---|

Discentes não informados

**Ações das quais o PROJETO faz parte**

| Código - Título | Tipo |
|---|---|

Esta ação não faz parte de outros projetos ou programas de extensão

**Orçamento Detalhado**

| Descrição | Valor Unitário | Quant. | Valor Total |
|---|---|---|---|
| **PESSOA FÍSICA** | | | |

| Descrição | Valor Unitário | Quant. | Valor Total |
|---|---|---|---|
| Contratações para os eventos e atividades (palestrantes, oficineiros, profissionais, artistas) | R$ 500,00 | 6.0 | R$ 3.000,00 |
| Produção e edição de materiais digitais (Podcast, vídeos, cartilhas digitais): | R$ 20,00 | 100.0 | R$ 2.000,00 |
| SUB-TOTAL (PESSOA FÍSICA) | | 106.0 | R$ 5.000,00 |
| **PESSOA JURÍDICA** | | | |
| Materiais e brindes (ecobags, adesivos, crachás, material de apoio para os convidados e ouvintes em palestras e eventos, cartazes, papelaria, banners, panfletos para divulgação material para oficinas): | R$ 10,00 | 100.0 | R$ 1.000,00 |
| SUB-TOTAL (PESSOA JURÍDICA) | | 100.0 | R$ 1.000,00 |

**Consolidação do Orcamento Solicitado**

| Descrição | Interno | Fundação | Externo | Total Rubrica |
|---|---|---|---|---|
| PESSOA FÍSICA | R$ 5.000,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 5.000,00 |
| PESSOA JURÍDICA | R$ 1.000,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 1.000,00 |

**Arquivos**

| Descrição Arquivo |
|---|
| Projeto de extensão |
| Anexo I |

**Orçamento Aprovado**

| Descrição | Interno |
|---|---|
| PESSOA FÍSICA | R$ 5.000,00 |
| PESSOA JURÍDICA | R$ 1.000,00 |

**Lista de Unidades Envolvidas na Autorização da Proposta**

| Autorização | Data Análise | Autorizado |
|---|---|---|
| DIREÇÃO DE EXTENSÃO | 10/09/2025 17:33:36 | SIM |
| DIREÇÃO GERAL | 11/09/2025 17:32:22 | SIM |

**Avaliações**

| Tipo de Avaliador | Data/Hora Análise |
|---|---|
| RELATOR | 22/08/2025 14:15:59 |
| COMISSÃO DE EXTENSÃO | 01/09/2025 15:37:09 |
| CONSULTORES AD HOC | 31/10/2025 13:53:21 |
| CONSULTORES AD HOC | 13/11/2025 11:58:51 |
| CONSULTORES AD HOC | 14/11/2025 11:10:00 |
| PRESIDENTE DE COMISSÃO DE EXTENSÃO | 19/12/2025 15:15:14 |

SIGAA | Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação - (48) 3664-8000 | Copyright © 2006-2026 - UDESC - sig-prod-sigaa-01.producao-01